



ČLEN KONCERNU  AGROFERT

Wotan Forest, a.s.
Rudolfovská tř. 202/88
České Budějovice 4
370 01 České Budějovice
IČ: 26060701 DIČ: CZ26060701
vedená v OR u KS České Budějovice oddíl B,
vložka 1306

Politika společnosti Wotan Forest, a.s.

Společnost Wotan Forest, a.s. se sídlem Rudolfovská 202/88, České Budějovice 4, 370 01 České Budějovice, IČO 26060701 (dále jen „společnost“) dodržuje veškeré právní předpisy platné a účinné v České republice, předpis platné a účinné v EU a mezinárodní smlouvy.

Společnost Wotan Forest, a.s. tímto zveřejňuje zásady, které při svém podnikání dodržuje a požaduje, aby tyto zásady dodržovali i její obchodní partneři.

Základní zásady, které společnost dodržuje jsou:

a) Zákaz zaměstnávání dětí a zákaz dětské práce

Společnost nepřipouští žádnou formu využití dětské práce, a to přímou nebo nepřímou (pomocí subdodavatelů). Všichni zaměstnanci musí dosáhnout minimálního věku pro zaměstnávání v souladu platnými a účinnými právními předpisy České republiky, příp. jiných místech svého působení.

b) Zákaz nucené nebo jakékoli nedobrovolné práce

Nucenou prací se rozumí všechny práce nebo služby, které jsou jakékoliv osobě uloženy pod hrozbou sankce a tato osoba je nevykonává dobrovolně. Společnost respektuje, že právem každého člověka je nebýt nucen k práci a vyžaduje respektování této zásady i po svých dodavatelích.

c) Zákaz jakýchkoli fyzických trestů, útoků, hrozby násilí nebo jiného obtěžování či zneužívání

Společnost zakazuje fyzické útoky nebo tresty, hrozbu fyzických útoků, sexuální nebo jiné obtěžování, slovní útoky nebo jiné formy zastrašování.

Společnost respektuje lidskou důstojnost, soukromí a osobní práva každého jednotlivce.

Společnost se zavazuje, že v případě zásahu soukromých nebo veřejných bezpečnostních složek zajistí dodržování lidských práv zaměstnanců a dalších osob (zabrání nezákonnému fyzickému nebo psychickému násilí).

d) Zákaz veškerých forem diskriminace

Společnost vytváří rovné příležitosti pro všechny své zaměstnance, neprovádí ani netoleruje žádnou formu diskriminace na základě věku, rasy, etnického původu, barvy pleti, národnosti nebo sociálního původu, zdravotního stavu, zdravotního postižení nebo hendikepu, sexuální

orientace, pohlaví, rodinného stavu, genderové identity, politických názorů a přesvědčení nebo náboženského přesvědčení a zakazuje uplatňování i jakýchkoli jiných forem diskriminace, na které se vztahují právní předpisy EU a vnitrostátní právo, včetně sexuálního a jiného obtěžování jako zvláštní formy diskriminace.

Společnost respektuje rozdíly a rozmanitost jednotlivců a zastávají stejný přístup ke kmenovým zaměstnancům a dočasně přiděleným zaměstnancům, včetně zaměstnanců agentur práce.

e) Respektování práva zaměstnanců na sdružování a vyjednávání

Společnost uznává, že zaměstnanci mají právo na svobodu projevu, právo na svobodu sdružování, na svobodné založení odborové organizace bez obav z represí, zastrašování nebo obtěžování, mohou do ní svobodně vstupovat nebo nevstupovat a svobodně kolektivně vyjednávat, resp. mají právo na sociální dialog.

f) Zajištění bezpečných a hygienických podmínek a dodržování předpisů v oblasti BOZP včetně požární ochrany

Společnost zajišťuje bezpečné pracovní prostředí a pracovní podmínky svých zaměstnanců tím, že dodržují platné právní předpisy a mezinárodní úmluvy v oblasti ochrany zdraví při práci, pravidla bezpečnosti práce a pravidla pro bezpečný provoz technických zařízení, zajišťují příslušné ochranné pomůcky, školení, zlepšují pracovní podmínky a přijímají další opatření za účelem monitorování a snižování rizik v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.

Společnost respektuje zákonnou pracovní dobu, limity přesčasové práce a právo na odpočinek v souladu s platnými a účinnými právními předpisy.

g) Dodržování všech právních předpisů v oblasti zaměstnávání a odměňování

Společnost dodržuje povinnosti při zaměstnávání a odmítá nelegální práci.

Společnost respektuje platné a účinné právní předpisy upravující minimální mzdu, poskytují spravedlivé a rovnocenné mzdy, včetně stejného odměňování pracujících mužů a žen za stejnou práci nebo za práci stejné hodnoty, výhod a dalších pracovních podmínek v souladu s platnými a účinnými právními předpisy v místě svého působení i mezinárodními standardy a úmluvami. Bez výslovného souhlasu zaměstnance nesmí být povoleny srážky ze mzdy, které nejsou stanoveny platnými a účinnými právními předpisy.

h) Dodržování právních předpisů týkající se ochrany životního prostředí

Společnost si váží životního prostředí a snaží se dodržovat zásady ekologického chování. Při svém podnikání:

- dodržuje platné a účinné právní předpisy a mezinárodní úmluvy vztahující se k ochraně životního prostředí a prevenci ekologických havárií,
- má a udržuje v platnosti všechna nezbytná úřední povolení, licence a registrace v této oblasti a dodržují podmínky a požadavky v nich stanovené,
- monitoruje environmentální rizika spojená s jejich produkty a službami a jejich dopady, zohledňují ve svých vnitřních předpisech a postupech požadavky na prevenci a minimalizaci environmentálních rizik a snižování negativních vlivů na životní prostředí a transparentně informuje o dopadech svých výrobků a služeb na životní prostředí,
- klade důraz na ochranu přírody, biodiverzity, půdy a vodních zdrojů,
- požaduje dobré životní podmínky zvířat a netoleruje v dodavatelských řetězcích hrubé, nedbalé a nehumánní zacházení se zvířaty,
- zachází odpovědně a efektivně s přírodními zdroji, snaží se minimalizovat spotřebu energie, vody a surovin a v nejvyšší možné míře využívat technologie šetrné k životnímu prostředí a obnovitelné nebo udržitelné zdroje,
- snaží se minimalizovat emise látek do půdy, vody a ovzduší, které mohou způsobit znečištění nebo přispět ke změně klimatu,
- podporuje odpovědné a šetrné získávání surovin,
- přijímá opatření k minimalizaci vzniku produkovaného odpadu a k nakládání s ním a jeho odstraňování v souladu s platnými právními předpisy a způsobem šetrným k životnímu prostředí,
- usiluje o soustavné zlepšování ochrany životního prostředí.

i) Dodržování všech právních předpisů týkající se podnikání

Dodržování platných a účinných právních předpisů při svém podnikání patří k hlavním zásadám společnosti Wotan Forest, a.s. Netoleruje žádné protiprávní jednání. Společnost jedná v souladu s právními předpisy platnými a účinnými v zemi svého sídla a ve všech zemích, ve kterých působí, a dále že dodržuje platné a účinné předpisy EU a mezinárodní smlouvy. Společnost se zavazuje dodávat na trh jen bezpečné výrobky.

j) Transparentnost vztahů s obchodními partnery

Zaměstnanci společnosti jednají s obchodními partnery vždy korektně a profesionálně. Svá obchodní rozhodnutí přijímají pouze na základě objektivních kritérií v souladu s obvyklými zvyklostmi v daném odvětví. Společnost zakazuje činit obchodní rozhodnutí výlučně na základě svých vlastních osobních zájmů. Společnost:

- jedná spravedlivě se svými obchodními partnery, jakkoli je nečestným způsobem neupřednostňují nebo neznevýhodňují a ve vztazích s nimi neuplatňují jakoukoli diskriminaci,
- plní řádně své závazky vůči svým obchodním partnerům, státu či jiným veřejným institucím a že v obchodních vztazích jednají vždy zákonně a poctivě,
- respektuje pravidla a předpisy pro dotace, veřejné soutěže a jiné zakázky státních a veřejných institucí a žádnou formou neovlivňují zástupce těchto institucí za účelem získání neoprávněné výhody,
- vyvaruje se jakékoliv činnosti nebo situace, která může vést ke střetu soukromých zájmů zaměstnanců nebo jiných zástupců obchodního partnera s našimi zájmy a veškeré střety zájmů, které mohou ovlivnit vzájemné obchodní vztahy, nám neprodleně oznámí,
- přijímá opatření proti legalizaci výnosů z trestné činnosti a financování terorismu a dodržují právní předpisy platné pro tuto oblast,
- dodržuje platné a účinné předpisy, pravidla a provádí kontroly týkající se mezinárodního obchodu, dovozu a vývozu zboží, software a technologií, včetně mezinárodních sankcí.

k) Potírání úplatkářství a korupce

Společnost uplatňuje nulovou toleranci vůči jakýmkoli formám korupce a úplatkářství, zpronevěry, vydírání či jakémukoli podvodnému jednání a zavádí systémy a postupy, které je potírají.

Společnost přímo ani nepřímo (s využitím třetích stran) nenabízí, nedává, nepožaduje ani neakceptuje úplatky ani dary, pozvání, pohoštění a pozornosti, které by mohly být chápány jako úplatek nebo zvláštní výhoda.

l) Dodržování pravidel hospodářské soutěže

Dodržování platných a účinných právních předpisů je nejen zákonnou povinností, ale stěžejním prvkem firemní kultury Společnosti. Společnost jedná v souladu s platnými a

účinnými předpisy na ochranu hospodářské soutěže a zakazuje jakékoli činnosti, které narušují hospodářskou soutěž, zejména dohody narušující hospodářskou soutěž, využívání dominantní postavení na trhu, apod.

m) Ochrana důvěrných informací, duševního vlastnictví a osobních údajů

Společnost má zavedeny postupy a systémy pro ochranu důvěrných informací, osobních údajů i duševního vlastnictví a netoleruje jejich porušování, zejména:

- chrání obchodní tajemství a důvěrné informace, o kterých se dozví nebo je získá v průběhu vzájemného obchodního vztahu,
- respektuje a chrání práva duševního a průmyslového vlastnictví společností Wotan Forest, a.s. i třetích stran.
- chrání při své činnosti svůj majetek a.s. před odcizením, poškozením nebo zneužitím,
- postupuje v souladu s platnými a účinnými právními předpisy na ochranu osobních údajů a dalšími právními předpisy na ochranu soukromí,
- v případě, že navrhuje, vyvíjí a používá umělou inteligenci k provádění činností v rámci podnikání, respektuje principy ochrany dat, osobních údajů, zajištění bezpečnosti, zákonnosti, transparentnosti, integrity a důvěrnosti a zajistí, aby vývoj i využití aplikací s umělou inteligencí odpovídaly platným právním předpisům a aby systémy byly spolehlivé s tím, že veškeré řízení těchto aplikací musí vždy zůstat pod kontrolou člověka.

n) Dodržování ekonomických a obchodních sankcí, embarg uvalených EU nebo mezinárodním společenstvím

Společnosti zakazuje přímo nebo nepřímo prodávat, předávat nebo jinak poskytovat zboží nebo služby do jakékoliv země, jakémukoliv subjektu či jakékoliv osobě, pokud by tím došlo k porušení jakýkoliv současných hospodářských nebo obchodních sankcí Evropské unie nebo mezinárodního společenství.

o) Finanční odpovědnost

Všechny obchodní procesy společnosti jsou prováděny transparentně, jsou řádně zaznamenány v účetnictví společnosti, aby podávaly věrný a poctivý obraz procesů a operací podniku.

Společnost zakazuje se jakékoli falšování nebo zkreslování účetních záznamů nebo procesů a operací podniku

Společnost má nastaven systém vnitřní kontroly pro odhalení nesprávností vzniklých chybou nebo podvodem.

Společnost řádně zveřejňuje svou účetní závěrku.

p) Nulová tolerance k daňovým únikům nebo napomáhání k daňovým únikům

Společnost zakazuje jakékoli postupy, jednání nebo činnosti, které by vedly k daňovým únikům.

q) Spolupráce s místními komunitami.

Cílem společnosti je být dobrým sousedem, a proto se chová odpovědně vůči svým zákazníkům a komunitám a regionům, v nichž působí:

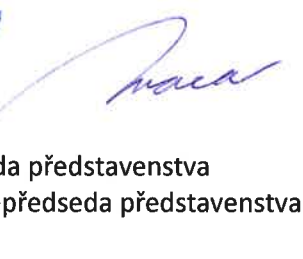
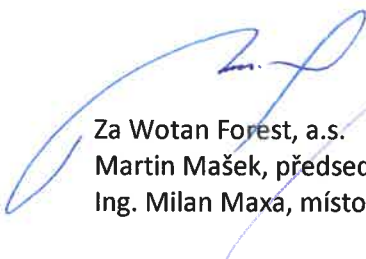
- monitoruje dopady své činnosti a v přiměřené a možné míře zohledňuje názory a zájmy komunity,
- snaží se vyhnout negativním dopadům svých činností, případně tyto dopady zmírnit či je napravit a předejít jejich vzniku do budoucna,
- respektuje práva zranitelných skupin obyvatel, místních komunit a původních obyvatel v místech, kde jsou tyto skupiny jejich podnikáním ovlivněny,
- zajišťuje, aby jejich výrobky a výrobní procesy splňovaly legislativní a regulační požadavky na kvalitu, bezpečnost a zdravotní nezávadnost, implementuje příslušné systémy řízení kvality a kontroly a zavádí veškerá nezbytná nápravná a preventivní opatření v této oblasti,
- poskytuje k svým výrobkům a službám ve vhodném rozsahu úplné, přesné a jasné informace týkající se jejich obsahu, složení, zdravotní nezávadnosti, bezpečného použití, údržby, skladování a způsobu nakládání s odpady,
- v souvislosti s prodejem výrobků či poskytováním služeb používá čestné a odpovědné obchodní, marketingové a reklamní praktiky a postupy a odmítají jakékoli klamání, zavádění, podvodné, nekalé nebo nečestné postupy vůči spotřebitelům a koncovým uživatelům,

-
- problémy v kvalitě a bezpečnosti svých výrobků a služeb okamžitě hlásí příslušným orgánům a dotčeným obchodním partnerům a zavádějí veškerá nezbytná nápravná a preventivní opatření.

r) Zavedení postupů pro řešení stížností

Společnost má zavedeny postupy pro řešení stížností zaměstnanců i třetích osob, a to v rámci ochrany oznamovatelů dle právních předpisů České republiky a v rámci koncernové politiky Compliance.

Dne 2.2.2026



Za Wotan Forest, a.s.
Martin Mašek, předseda představenstva
Ing. Milan Maxa, místopředseda představenstva